



Master Grande Ecole ESC Montpellier
Bac + 5 visé, Grade de Master

Par la voie de la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

Processus d'accompagnement VAE
Référentiel de compétences
Critères d'évaluation
Modules de formation

Responsable Formation Professionnelle Continue

Anne-Sophie Robert

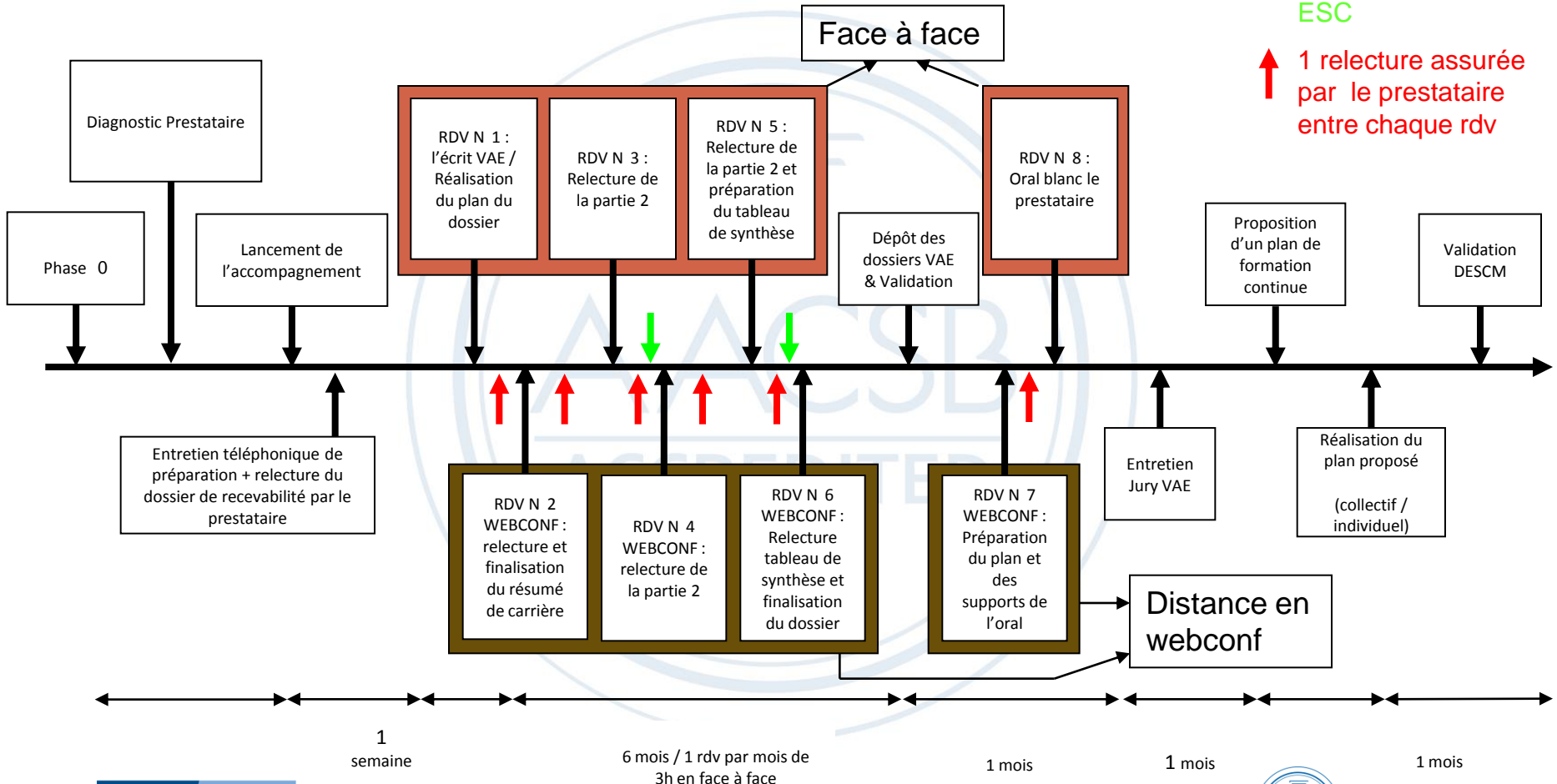
04 67 10 25 24 - 06 83 17 89 12 - as.robert@supco-montpellier.fr



- Phase 0 : Entretien téléphonique / face à face sur projet salarié et modalités/référentiel VAE ESC Montpellier
- Phase 0 bis : diagnostic réalisé par un consultant
- Phase 1 : Etude de recevabilité du dossier de candidature
- Phase 2 : Evaluation des critères de compétences avec support coaching individualisé
 - Diagnostic de compétences approfondi selon le référentiel de compétences
 - Assistance personnalisée dans la rédaction du Livret de VAE
- Phase 3 : Jury de validation totale ou partielle
- Phase 4 : Plan de formation complémentaire si validation partielle

Déroulement de l'accompagnement

↓ Relectures par le référent ESC
 ↑ 1 relecture assurée par le prestataire entre chaque rdv



Bloc de Compétences 1 : Déployer la stratégie

BLOC DE COMPETENCES 1 : DEPLOYER LA STRATEGIE

COMPÉTENCES À ÉVALUER / QUESTIONNEMENTS		CRITÈRES D'ÉVALUATION	MODULES	DURÉE	CRÉDITS
Générer l'adhésion de ses collaborateurs à la stratégie	<ul style="list-style-type: none"> Vous avez fédéré durablement votre équipe autour des axes stratégiques de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> Communication des axes stratégiques au travers du plan d'action. Etre à l'écoute des réactions de son équipe, repérer les éléments moteurs, sceptiques ou détracteurs. Répondre aux objections, convaincre du bien fondé de la stratégie et des moyens choisis pour l'atteindre. Donner du sens aux actions que chacun devra conduire pour mettre en œuvre le plan d'action - Responsabiliser ses collaborateurs. 	Management opérationnel	20h00	2

Correspondance modules de formation du bloc de compétences DEPLOYER LA STRATEGIE

100 h = 11Cts

Bloc de Compétences 2 : Piloter l'activité

BLOC DE COMPETENCES 2 : PILOTER L'ACTIVITE, MANAGER/GERER LES HOMMES

COMPÉTENCES À ÉVALUER / QUESTIONNEMENTS	CRITÈRES D'ÉVALUATION	MODULES	DURÉE	CRÉDITS
Piloter l'activité <ul style="list-style-type: none"> Vous avez conduit de manière simultanée des action/activités différentes. Vous avez dû apporter un soutien à vos collaborateurs sur un dossier technique. Vous avez mis en place ou utilisé des outils de pilotage de l'activité (de production, de marketing, commerciale, financière...)et mise en place des actions en conséquence. Vous avez analysé les tableaux de bord de gestion observé les écarts et mis en place des actions en conséquence. Représenter l'entreprise à l'extérieur dans une situation difficile. 	<ul style="list-style-type: none"> Capacité à hiérarchiser, à synthétiser, à s'adapter, à passer d'une situation à une autre. Capacité à s'adapter rapidement aux projets, aux différents points de vue ou raisonnements... Capacité à créer et utiliser les outils de gestion, à détecter les signaux d'alerte et de réussite. Capacité à analyser les résultats Capacité à mettre en œuvre des actions correctives. Capacité à véhiculer l'image, la culture, la stratégie de l'entreprise dans le cadre de réunions extérieures avec des clients, des fournisseurs, des conseillers... 	Management projet	20h00	3
		Gestion du système d'information	25h00	2
		Compta générale et financière	30h00	4
		Comptabilité approfondie	15h00	1
		Comptabilité de gestion 1 + 2	30h00	2
		Contrôle de gestion	30h00	2
		Marketing mix 1	15h00	2
		Marketing mix 2	15h00	1,5
		Marketing mix 3	15h00	1,5
		Fonds du marketing et analyse	15h00	2
Techniques de vente	15h00	2		
Négociation	15h00	2		

Bloc de Compétences 2 : Piloter l'activité

BLOC DE COMPETENCES 2 : PILOTER L'ACTIVITE, MANAGER/GERER LES HOMMES

COMPÉTENCES À ÉVALUER / QUESTIONNEMENTS	CRITÈRES D'ÉVALUATION	MODULES	DURÉE	CRÉDITS
Manager les hommes <ul style="list-style-type: none"> Vous avez défini les missions ou/et les objectifs de vos collaborateurs, mis en place des délégations. Vous avez recruté et intégré du personnel Vous avez licencié des collaborateurs Vous avez animé des équipes, organisé collectivement le travail au quotidien 	<ul style="list-style-type: none"> Définir une organisation de travail Diagnostiquer les compétences, effectuer des choix, affecter des missions Maîtrise des étapes du recrutement Connaissances des acteurs privés ou publics du recrutement (ANPE, APEC, Intérim, Cabinets de recrutement...) Connaissances des bases du droit du travail Techniques d'intégration d'un nouveau personnel Maîtrise des étapes du licenciement Connaissances ou collaboration avec des acteurs privés ou publics spécialisés (avocat, DDTEFP...) Connaissances des bases du droit du travail Coordonner les actions et les personnes. Créer ou maintenir le collectif. Créer un contexte d'écoute, propice à la créativité aux échanges d'idées, à l'innovation. Motiver les équipes. Veiller au maintien d'un bon climat social. Gérer administrativement du personnel. 	Gestion des ressources humaines	15h00	3
		Management opérationnel	20h00	2
		Droit du travail	15h00	1
		Correspondance modules de formation du bloc de compétences PILOTER L'ACTIVITE, MANAGER/GERER LES HOMMES		

Bloc de Compétences 3 :

Actions correctives

BLOC DE COMPETENCES N 3 : EVALUER, ANALYSER ET PROPOSER DES ACTIONS CORRECTIVES

COMPÉTENCES À ÉVALUER / QUESTIONNEMENTS		CRITÈRES D'ÉVALUATION	PREUVES DEMONTREES	PREUVES NON DEMONTREES	NOTE
Evaluer les performances et les résultats	<ul style="list-style-type: none"> Vous avez évalué la performance de vos collaborateurs, de votre équipe 	<ul style="list-style-type: none"> Mis en place ou utilisation des outils ou systèmes d'évaluation permettant de mesurer les résultats individuels et collectifs. Mis en œuvre des actions permettant l'évolution des compétences et des carrières dans le respect de la réglementation sociale. Connaissance ou collaboration avec les acteurs de la GPEC. 	Management stratégique 1	20h00	3
			Management stratégique 2	20h00	3
	<ul style="list-style-type: none"> Vous avez analysé les tableaux de bord de gestion, observé les écarts par rapport à vos objectifs initiaux et mesurer leurs impacts. 	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser un diagnostic, analyser les résultats, les écarts (marketing, commercial, financier.....) Contrôler, anticiper. 	Contrôle de gestion	30h00	2
			Finances	30h00	2
			Strat Financ 1	24h00	3
			Strat Financ 2	21h00	3

Pré requis International et/ou interculturel

Votre profil sera observé au travers de deux dimensions :

Votre niveau d'anglais

Le niveau minimal d'anglais exigé pour prétendre à la demande d'obtention du Diplôme de l'ESC Montpellier par la voie de la VAE se situe sur le **niveau B1** de l'échelle globale des niveaux communs de compétences en langue (Norme européenne).

Extrait de la norme européenne :

B1: Utilisateur indépendant : *peut comprendre les points essentiels quand un langage clair et standard est utilisé et il s'agit de choses familière dans le travail, à l'école, dans les loisirs, etc... Peut se débrouiller dans la plupart des situations rencontrées en voyage dans une région où la langue cible est parlée. Peut produire un discours simple et cohérent sur des sujets familiers et dans ses domaines d'intérêt. Peut raconter un événement, une expérience, un rêve, décrire un espoir ou un but et exposer brièvement des raisons ou explications pour un projet ou une idée.*

Production d'une attestation de niveau de langue anglaise reconnue dans le cadre international : TOEIC ou TOEFL de moins de 2 ans ou diplôme d'anglais obtenu depuis moins de 3 ans et reconnu par l'ESC Montpellier.

Votre expérience internationale et interculturelle :

- à partir de vos récits et de toute preuve matérielle ou immatérielle permettant d'identifier :*
- *Le cadre de vos expériences interculturelles et/ou internationales datées,*
 - *Votre capacité d'intégration au sein du pays dans la vie quotidienne,*
 - *Vos connaissances de l'histoire, de l'économie du pays... et pratique de ses us, coutumes,*
 - *Votre veille et votre curiosité pour l'interculturel et/ou international.....*

Yves Le Reun : « J'ai adoré le challenge ! »

Yves Le Reun, Directeur Commercial et Marketing de SuperTooth, est le premier candidat à valider intégralement le Programme Master Grande Ecole en VAE (Validation des Acquis d'Expérience) du premier coup. Après 20 ans de bons et loyaux services au sein de son entreprise, le cadre souhaite aujourd'hui ouvrir ses perspectives grâce à la reconnaissance de ses acquis.

Pourquoi avez-vous décidé de passer une VAE ?

Je suis au milieu de ma vie professionnelle. Il y a 20 ans, j'ai intégré la PME pour laquelle je travaille encore aujourd'hui, en tant qu'attaché commercial. J'ai gravi les échelons jusqu'à mon poste actuel. J'ai voulu me situer par rapport à mon niveau d'expérience. Je souhaitais aussi me préparer à d'éventuels changements professionnels et pourquoi pas à un projet de création à moyen ou long terme.

Pour quelles raisons avez-vous choisi le Programme Master Grande Ecole du Groupe ?

Le Programme Master Grande Ecole – ESC Montpellier est un diplôme prestigieux et bien reconnu. Le contenu du Programme semblait correspondre à mes compétences.

Comment ce projet a-t-il pris place dans votre vie professionnelle et personnelle ?

La préparation demande un grand investissement. Je l'évaluerais à une centaine d'heures environ. J'ai un emploi du temps très chargé, mais je voyage énormément dans le cadre de ma fonction. J'effectue environ deux longs voyages par mois vers l'Asie, l'Australie... C'est un temps que j'ai pu utiliser pour avancer sur le dossier. J'ai d'ailleurs noté dans le mémoire écrit que sans British Airways, je n'aurais pas pu faire ma VAE, malgré ma forte motivation...

Quel a été le rôle du cabinet Les 2 Rives* dans votre projet ?

Dans le dossier d'inscription du Groupe Sup de Co Montpellier Business School, il est proposé un accompagnement par ce cabinet spécialisé en VAE. Je me suis posé la question de son utilité. Au fur et à mesure de l'avancement du dossier, l'aide du cabinet m'est apparue indispensable. Le suivi effectué par David Rivoire, le Directeur du cabinet, est une vraie valeur ajoutée pour identifier certaines compétences. On parle de soi pendant 145 pages, c'est assez compliqué. Aujourd'hui, avec le recul que j'ai, je dirais qu'il m'aurait été impossible de réaliser la VAE tout seul.

Avec le recul justement, vous relanceriez-vous dans ce projet ?

Tout de suite ! Ca a été une super aventure. Bien sûr, l'objectif final était d'avoir le diplôme mais même si je ne l'avais pas validé, cela aura été tout de même très positif, je n'avais jamais fait un cv, ni passé des entretiens... Enfin, j'ai adoré me lancer ce challenge !

Quels conseils et astuces donneriez-vous à de futurs candidats ?

Le premier d'avoir une importante motivation. De bien considérer qu'il faut être disponible, regarder quelles plages horaires peuvent être consacrées à l'écrit. De ne pas hésiter à faire appel à un cabinet d'accompagnement et d'échanger avec des personnes qui connaissent bien votre parcours. Le choix du diplôme est aussi très important. Le contenu doit vraiment être au plus près des compétences que vous avez acquises tout au long de votre carrière.

* En partenariat avec le Groupe Sup de Co Montpellier Business School, le cabinet Les 2 Rives est chargé d'accompagner les candidats durant leur VAE.

Gilles Maggiore : « La VAE permet de prendre du recul »

Gilles Maggiore, Directeur Commercial et Marketing de SEKO LEFRANC-BOSI SAS, a validé le Programme Master Grande Ecole – ESC Montpellier à 90 %. Il ne lui manquera que deux modules en management stratégique et comptabilité/gestion qu'il effectuera en e-learning et en présentiel. Il revient sur son parcours.

Comment est né votre projet de VAE ?

J'étais dans un contexte professionnel assez difficile. Licencié pour raisons économiques en 2009, j'ai effectué un premier bilan professionnel dont je n'ai pas retiré grand-chose. Suite à une réunion de l'Apec sur le thème de la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), je me suis rendu au cabinet Les 2 Rives, spécialisé dans l'accompagnement VAE.

Pourquoi avoir choisi le Programme Master Grande Ecole – ESC Montpellier ?

Après un diagnostic de mon profil, le cabinet Les 2 Rives m'a proposé trois possibilités : une licence de commerce, un DESS de commerce et le diplôme du Programme Master Grande Ecole – ESC Montpellier. C'était un peu étrange pour moi, je ne me voyais pas passer le diplôme d'une Grande Ecole, en même temps il me reste quelques années à travailler et je me suis dit que ça pourrait être intéressant de l'obtenir pour la suite de ma carrière.

Quelles ont été vos principales difficultés ?

Au début, je me suis demandé dans quoi je m'étais embarqué. Ce n'est pas aussi simple que l'on croit de résumer 25 ans de carrière. Il faut également montrer en quoi notre expérience est en adéquation avec les critères de validation du diplôme. De manière plus personnelle, j'ai dû apprendre à adapter mon langage très technique et spécifique à un langage et une vision plus génériques.

Qu'avez-vous retiré de cette expérience ?

La VAE m'a beaucoup aidé lors de ma recherche d'emploi et plus particulièrement pour les entretiens d'embauche. Elle permet d'avoir une vision claire et d'identifier de manière précise nos domaines de compétences de se poser les bonnes questions. J'ai appris à prendre du recul, à analyser les actions et décisions prises d'une façon intuitive. J'ai noté une réelle différence lors de mes entretiens d'embauche au fur et à mesure de l'avancement du dossier, après avoir vraiment bien détaillé mon parcours professionnel. J'ai débuté la VAE mi-juillet 2010, au mois de décembre j'ai failli décrocher un emploi, et j'ai obtenu le poste que j'occupe encore actuellement au mois de février 2011.

A l'avenir, j'espère que la VAE me permettra de renforcer ma crédibilité devant mes nouveaux employeurs et peut-être faciliter mon accès à un poste de Directeur Général de la filiale France de mon entreprise.

Quels conseils donneriez-vous à de futurs candidats ?

En premier de prendre un coach ! On ne s'en sort pas tout seul, il est vraiment nécessaire d'avoir quelqu'un qui nous guide pour bien répondre aux différents critères. Ensuite, d'être tenace, de ne pas se décourager.

Et si c'était à refaire ?

Je le referais sans hésiter !

* Durant sa VAE, Gilles a pris les fonctions de Directeur Commercial et Marketing qu'il occupe encore à ce jour.

Anne-Sophie ROBERT

Responsable Formation Professionnelle Continue

04 67 10 25 24 - 06 83 17 89 12 as.robert@supco-montpellier.fr

Céline PRINCE

Assistante Formation

04 67 10 27 62

c.prince@supco-montpellier.fr

